

# 可持续发展报告

## 一、董事长致辞

“人类有权在一种能够过尊严和福利的生活环境中，享有自由、平等和充足的生活条件的基本权利，并且负有保护和改善这一代和将来的世世代代的环境的庄严责任。”这是在1972年联合国首次人类环境会议发表的《人类环境宣言》中阐明的人类共同信念。“绿水青山就是金山银山”，习近平总书记为我们深刻揭示了保护环境与发展的辩证统一关系，打破了发展与保护对立的束缚，树立了保护自然环境就是保护人类、建立生态文明就是造福人类的新理念。

一切生命都起源于大自然、从属于大自然。绿水青山就是金山银山理念必将带给我们绿色发展的光明前景。云南涌顺铝业作为中国铝加工行业，秉承“高效、合作、诚信、创新”的可持续性发展理念，努力达到治理、环境和社会等三个方面的可持续发展要求及行业最高标准，不断提升企业在负责任的生产、负责任采购方面的能力水平，积极履行社会责任。并在这一过程中提升公司价值，树立中国铝行业领军企业有能力、负责任、并可持续的国际形象，为推动中国铝业实现高质量发展和绿色发展做出表率。

我们相信绿色是代表未来的颜色。真正拥有绿色可持续发展能力的组织必将创造美好的未来。我们通过流程创新，将环境足迹降至最

低；通过产品工艺创新持续降低能源消耗、资源使用、温室气体排放。公司成立以来，各项能耗指标、排放指标持续改善，大幅优于国家标准要求和行业平均水平，为推动中国铝工业迈向绿色高质量发展快车道做出表率。

## 二、关于报告

2.1 报告说明 本报告是云南涌顺铝业有限公司发布的第四份可持续发展报告，此报告为年度报告。报告时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。

2.2 报告范围 本报告的组织范围为云南涌顺铝业有限公司。本报告中“我们”、“公司”、“涌顺铝业”均为云南涌顺铝业有限公司。

2.3 报告数据 本报告的数据和案例全部来源于本公司统计报告、相关文件。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

2.4 报告批准 本公司的总经理办公会已于 2023 年 12 月 31 日审批本报告。

2.5 报告获取 本报告看看可以在本公司网站：[www.ynsly.com](http://www.ynsly.com) 查阅下载。如有进一步查询，或对本报告有任何意见或建议，请通过以下方式与公司联系：

邮箱地址：[luanlf@yongshunyn.com](mailto:luanlf@yongshunyn.com)

联系电话：0873-7745505

地 址：云南省红河州建水县羊街工业园区

### 三、关于涌顺铝业

#### 3.1 公司规模

云南涌顺铝业有限公司是由云南铝业股份有限公司控股子公司云南云铝涌鑫铝业有限公司与厦门厦顺铝箔有限公司于2017年12月1日签约成立的合资公司，一期设计为年产15万吨中高端铝合金新材料项目，项目投资3.5亿元。2018年2月8日云南涌顺铝业有限公司正式注册成立，注册资本金6620万元。2023年公司将其改造为110t熔铸线，生产能力提升为年产20万吨，在保证铸锭质量的基础上取得了良好的经济效益。

#### 3.2 主要业务

云南涌顺铝业有限公司立足于高端铝合金扁铸锭产品生产。

#### 3.3 经营模式

生产线采用先进的生产工艺，配备一流的生产、管理团队，确保生产的铝合金扁铸锭可为下游厂家生产双零铝箔、罐料、CTP印刷版基、电池箔等高端产品提供可靠的质量保障，保持长期、稳定的生产和销售。

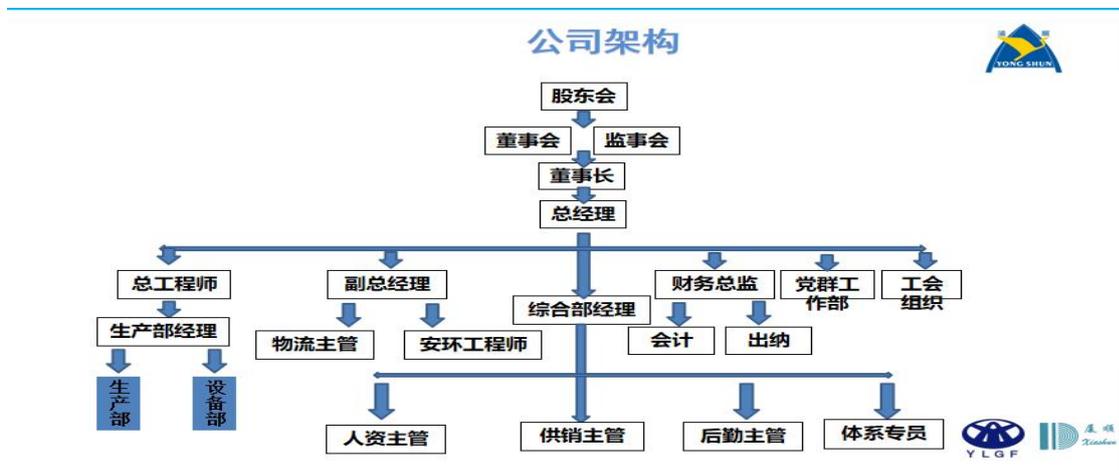
#### 3.4 销售网络

公司产品的国内销售区域主要集中在华南地区，销售模式为直销和经销商相结合，能满足铝行业需求，并持续扩大生产规模。

#### 3.5 公司治理

公司根据国家有关的法律法规的规定制定了公司章程。公司设股

股东会，由全体股东组成，是公司的权力机构，职权包括审议批准董事会的报告、公司年度财务预算方案和决算方案、公司利润分配方案和弥补亏损的方案等，股东会会议由股东按照出资比例行使表决权。公司设董事会，成员为五人，设董事长一人；董事长是公司法定代表人，董事由股东会选举产生，董事长由董事会选举产生，董事会负责召集股东会、执行股东会的决定、审定公司的经营计划和投资方案、决定公司内部管理机构的设置等。公司设总经理一名，由董事会决定聘任或解聘，任期四年，负责拟定公司年度财务预算、决算方案、基本利润分配和弥补亏损方案等。公司设监事会，成员三人，监事长一人，监事由股东会选举产生，监事长由监事会选举产生，监事的任期每届三年，任期届满，可连选连任，监事会负责检查公司财务等，公司董事、总经理及财务负责人不得兼任监事。



### 3.6 行业说明

铝是世界上产量和用量仅次于钢铁的有色金属，具有多种优良性能，尤其是铝合金，具有密度低、强度高、塑性好等特点，以及优异的导

电性、导热性和抗蚀性等性能，可广泛应用于建筑装饰、食品包装容器、家用电器、交通运输、航天航空、电子通讯等各个行业，是发展国民经济与提高人民物质文化生活水平的重要基础材料。近几年，随着我国航空、汽车、建筑等行业的飞快发展，对于铝材的需求也持续加大。从我国的铝材产量来看，2012-2017 年我国铝材产量呈现逐年增长态势，但是增长速度逐渐放缓，截止 2018 年底，我国铝材产量为 4105.7 万吨，同比增长 0.2%。中国铝行业除在应用广泛的交通运输、建筑工程等传统领域上扩大产品品种、提升产品质量外，还大力推广“以铝代钢”，大力发展汽车、高铁、飞机和桥梁等主体架构产品；利用铝可循环回收再利用的特点，开发“以铝节木”的铝制家具等创新技术；利用铝的导电性能及经济价值等特点，推广“以铝节铜”的铝电缆等产品，得到了社会的广泛认同，取得了实质性成效，促进了铝消费的持续快速增长。另一方面，积极拓展铝在新兴领域的应用，大力开发个性化需求产品，铝空电池、纳米陶瓷铝等开始从研发走向产业化，并将逐渐成为新的消费增长点。

### 3.7 公司发展战略

云南涌顺铝业有限公司立足于高端铝合金扁铸锭产品生产，公司的主要设备采用中国、美国、法国、加拿大、荷兰、瑞士等国际一流设备供应商生产设备，主要设备保证产品的生产质量、安全、效率、环保、可靠性需求，所有设备高度自动化及安全环保，可有效保护现场员工身心健康，降低操作人员的劳动强度。同时是国内首家采用三转子除气除气+三级过滤装置（板式+双级深床过滤）的在线处理系统，

最大限度的保障产品氢含量和渣含量达到高端扁锭产品质量需求。

#### 四、职业健康安全

##### 1、职业健康安全目标

千人重伤率 $\leq 2$ ，千人死亡率 $\leq 0.1$ 。

职业病发病率 $\leq 1\%$

职业健康安全事故发生率（直接经济损失 5 万元以上）为 0。

职业健康安全的设备和设施完好率达到 100%。

职业健康安全隐患整改率达到 100%。

1) 安全生产是企业立身的根本，公司实现体系化的安全管理，通过了职业健康安全管理体系认证和二级安全生产标准化验收。

2) 通过安全责任层层落实，开展监督检查，深入推进体系建设，进一步提升和巩固安全生产管理水平。明确了安全责任，总经理对全公司安全生产管理工作负领导责任。公司设有安全生产领导小组，制定了详细的岗位责任制。编制安全监督、安全考核等一系列安全管理规章和制度，使公司安全管理有章可循。

3) 为明确安全职责，制订了安全生产责任制，公司与各职能部门负责人、各级员工层层签订《安全生产责任状》，落实安全责任，提高各级安全生产意识。

4) 公司重视员工的职业健康防护，从职业健康风险评估、风险管控、个人防护、健康体检、宣传培训各环节入手，致力于为员工营造安全、健康的工作环境。我们依据《中华人民共和国职业病防治法》及地方职业病防治条例，制定了职业健康管理制。

5) 公司设备建立有设备档案，制定维护保养计划，按照计划进行维护保养。对安全设施不全面的老旧设备进行淘汰，公司在特种设备的使用、保养、管理方面，落实到具体人员，建立了特种设备档案，按规定的周期定期组织年检和备案，制定设备检修计划，按计划对特种设备进行定期的维修和保养，并定期、不定期地进行检查，保证了特种设备的正常和安全运行。

6) 减少事故造成的人员伤亡和财产损失，公司识别出易发事件及紧急情况包括火灾、停电等，制定了各种应急预案，并依据计划安排演练活动，努力控制和减少事故和事件造成的不良后果，维护工作、生活秩序的稳定，确保了公司内无大的工伤事故，无火灾事故和重大消防安全隐患，无重大刑事案件和交通事故等。公司建立了消防设施台帐，对消防设施定期进行检查、保养，并不断吸取同行业安全管理经验，升级安全设施。

7) 我们定期针对公司特殊工种安排职业健康体检，并长期通过健康讲座等方式将职业病防范知识、防

护措施传达给各层级员工。

8) 2023 年, 我们精心策划安全月宣传周活动, 开展职业健康知识以及个人防护用品佩戴必要性及方法培训; 张贴职业健康相关条幅、标语、宣传牌、专栏、印发宣传手册; 组织员工观看职业危害案例相关视频; 安排基层班组长在班前班后会上宣传职业健康法律法规; 举办职业健康知识竞赛, 营造全体员工共同关注职业病防治工作的良好氛围。

## 五、绿色环保

### 1、环保目标

污水、噪声废气排放达标率 100%;

固体废弃物(包括危)无害化处置率 100%;

单位产品综合能源消耗低于有色行业能源消耗限额以下;

### 2、工作内容

#### 1) 综合利用, 循环经济

公司积极倡导“绿色、节能、减排、增效”的经营理念, 全部原材料采用云铝绿色环保水电铝, 扁锭生产的碳排放指标大大降低, 对下游铝加工企业碳达标、碳中和起到积极推进作用, 在生产过程中最大程度上保证上下游原料的及时供应和产品质量, 并有效节省能源损耗、废料损失, 降低运输费用。同时公司熔铸部分能够回收利用各生产环节产生的废铝、客户生产环节产生的边角料等可重熔废品。

公司成立了环保事故应急响应小组, 配备了足够的应急器材, 制定了应急演练方案, 定期组织实施了应急演练, 锻炼了应急队伍, 确保在发生突发环保事故时能够迅速妥善处理, 将影响降到最低。公司聘请第三方有资质的机构对企业排放的废气、废水、厂界噪声进行定期监测, 监测报告结果显示, 2020 年, 公司废水、废气、厂界噪声均达标排放。

#### 2) 节能减排

公司建立起完善的能源管理体系和能源使用制度, 规范能源计量基础管理工作, 把“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念融入能源管理的全过程, 把资源、能源、原材料消耗指标层层分解, 纳入考核体系。发展循环经济, 保护生态环境, 功在当代, 利在千秋, 这是所有负责任企业的共识和理性选择, 公司将一如既往地探索前行, 在持续创新中迈出新的步伐, 抒写科学发展、和谐发展、绿色发展的新篇章。

#### 3) 生物多样性

生物多样性是人类社会赖以生存和发展的基础, 也是衡量一个地区环境质量和生态文明程度的重要标志。公司对大自然始终怀有敬畏之心, 将生物多样性保护、生态环保、防止水土流失等作为项目改造、运营、维护的重要衡量指标。所有运营项目严格执行《中华人民共和国水土保持法》、《建设项目环境保护管

管理条例》等国家法律法规，开展生态环境保护的排查，努力打造与环境和谐共存的绿色工厂。

#### 4) 绿色办公

公司主张低碳办公，将节能减排的理念融入到日常办公中，提倡无纸化办公，从细节、点滴入手，从身边的小事情做起，节约每一滴水、每一张纸，营造“绿色低碳的工作氛围”。

1. 节电：推广使用节能灯具，进行节能灯具改造，培养员工“人走灯灭”的习惯，走廊、楼梯灯具采用定时，声控两种方式。

2. 节水：使用节水型器具，定期检查，杜绝跑冒滴漏现象。

3. 节纸：完善信息办公系统，推行无纸化办公，文件双面打印。

4. 减排：部分使用车辆更换为电动车，减少废气排放。

5. 节能：加强空调管理，夏季不得低于 25 摄氏度，冬季不高于 18 摄氏度，春秋根据气温安排空调使用。

#### 5) 固废管控

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，按照“减量化、资源化、无害化”的原则对固体废物进行分类收集、处理，积极探索废物资源最大化利用途径，不断提高服务的充分利用率，减少自身废物排放。

#### 6) 水资源的循环利用

公司通过深入推进资源的合理利用，通过雨水、中水、冷却水的循环利用，提高水资源的利用效率，让水真正的用到实处。生活废水经处理合格后，用于绿化灌溉。

#### 7) 生命周期废物管理

公司不仅在生产制造工序上，包括涉及到产品整个寿命周期方面都综合性的建立了资源有效利用和废弃物减排、回收工作。公司秉承“报废产品是宝贵资源”这一理念，设立内部铝合金废品、边角料 100%回收再利用的目标。

公司内部，大力做好资源的循环再利用工作，实现对报废产品的回收、利用、再循环。铝冶炼过程，根据最终产品尺寸，通过计算合理安排铸锭尺寸，严格工艺控制，减少工艺余量；回收废铝渣，铸造为复化锭再利用。铝合金产品加工过程中的工艺废料在公司内部按照合金进行分类，确保熔铸产品合金成分满足要求；部分缺陷产品通过切除缺陷部分，实行改制处理；边角废料按照合金进行分类重熔。

公司外部，建立逆向的业务管理通道，将退货、尾料、报废等纳入全面的管理网络中，提升物料的管理能力。

## 六、劳工人权

只有充分保护人权，充分尊重所有员工的权益，企业才能繁荣发展。我们支持《世界人权宣言》、《国际人权公约》，严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国社会保险法》、《职工带薪年休假条例》、《工伤保险条例》及《妇女权益保护法》等法律法规及 ASI 组织的理念要求。

我们遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，与员工及时签订劳动合同，并在劳动合同中明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益。在招聘、考核、薪酬等环节，我们对员工个人简历、家庭信息、薪资信息、健康信息等进行专人管理，并严格做好保密工作，保障隐私权。在员工群体中实行民主管理，通过员工大会、走访、座谈会、员工满意度调查问卷、领导信箱等多种手段倾听来自员工的意见或建议，并及时处理改善工作生活环境。我们推行全民社保政策，为员工缴纳养老、医疗、失业、工伤和生育保险，并提供雇主责任险等补充险种；为鼓励和保障员工休假，我们规范休假管理，下发明确假期申请审批规定；补贴员工年度体检，为已婚女性增加妇科检查等项目。我们每月为在当月过生日的员工组织庆生活动。每年有专项经费开展党建活动，并举办演讲比赛等。

## 七、商业道德

### 1) 公司诚信

公司坚持诚信经营原则，重视相关方利益。编制《环境运行管理

程序》、《职业健康安全运行管理程序》，要求公司每年对公司的相关方及相关方的需求和期望进行识别。

公司认为法律法规及其他要求是公司立身的根本，为此公司编制《法律法规识别及评价程序》、建立了合规义务及评价过程，确保守法经营。公司遵循公平竞争的原则，抵制商业贿赂，确保公司管理人员及相关方的利益。为此各公司编制《反贿赂与不当行为举报、投诉管理规定》，建立了廉政举报渠道，重点加强对易发生腐败的环节的监督管理力度。

## 2) 供应责任

公司致力于维持与供方互利的合作关系，打造负责任的供应链。将诚信经营和担当社会责任的理念融入到供应链的管理中。公司编制了《负责任采购方针》，要求将公司负责任的采购方针传达给供应商，在供应商选择时从质量控制、服务水平、履约能力、劳工人权、职业健康与安全、环境保护、银行信用等级等多个维度评估、甄选和定期评价、梳理优质供应商，实施责任采购，推动供应链伙伴履行社会责任。

## 3) 利益相关方沟通

利益相关方是公司可持续发展的重要组成部分，加强与利益相关方的沟通和参与管理，创新利益相关方沟通和互动模式，向受影响人群和组织分享投诉解决机制，保证利益相关方的知情权、参与权和监督权，实现透明运营，赢得利益相关方的理解、信任和支持。

## 八、违规及责任

公司公开披露由于违反适用法律而遭受的重大罚款、判决、处罚及非经济制裁等方面的信息。目前公司未有此类事件发生。

## 九、给政府的付款

云南涌顺铝业有限公司均已依照相关法律、政策、文件要求向政府申报、缴纳增值税、城市维护建设税、教育费附加、环境保护税、地方教育费附加、土地使用税、印花税、房产税、代扣代缴个人所得税。

所有向政府的付款都符合公司相关廉政制度且存在坚实的法律依据。

**云南涌顺铝业有限公司**

2024.01.01